



رهنمود ارزیابی سن به منظور جلوگیری و پاسخدهی  
به استخدام اطفال در نیروهای امنیتی افغانستان

ارگان های امنیتی افغانستان

سال ۱۳۹۴

## فهرست مطالب

پیشگفتار:	۲
۱. اهداف	۲
۲. روند تهیه	۳
۳. تعاریف:	۳
۴. اصول رهنمودی برای ارزیابی سن	۴
۵. پروسه ارزیابی سن	۵
۵-۱: مراحل ارزیابی سن در ارگان های امنیتی:	۵
۵-۲: مراحل ارزیابی سن در طب عدلی:	۹
۶. محافظت اطفال که بر اساس عدم تکمیل سن مسترد میگردند	۱۰
۷. محافظت اطفال استخدام شده که بنابر عدم تکمیل سن مرخص میگردند	۱۰
ضمایم	۱۱

## بسم الله الرحمن الرحيم

### پیشگفتار:

با تاکید بر تعهدات جمهوری اسلامی افغانستان مبنی بر رعایت قانون بین المللی بشردوستانه و قانون بین المللی حقوق بشر، به شمول رعایت کنوانسیون حقوق طفل و پروتکل اختیاری آن در مورد به کارگیری اطفال در منازعات مسلحانه، اصول و تعهدات پاریس در رابطه با مشارکت اطفال در نیروهای و گروپ های مسلح و با یادآوری از قطعنامه های مرتبط شورای امنیت سازمان ملل متحد، به شمول قطعنامه های ۱۲۶۱ (۱۹۹۹)، ۱۵۳۹ (۲۰۰۴)، ۱۶۱۲ (۲۰۰۵)، ۱۸۸۲ (۲۰۰۹)، و ۱۹۹۸ (۲۰۱۱) که استخدام و استفاده از اطفال در نیروهای مسلح، تجاوز و خشونت های جنسی بر اطفال، کشتن و مجروحیت اطفال، حمله بالایی مکاتب و شفاخانه ها و یا کارمندان در منازعات مسلحانه را مغایر با قوانین بین المللی دانسته و آنرا محکوم می نماید.

دولت جمهوری اسلامی افغانستان از تعهداتش مبنی بر تطبیق برنامه عمل سال ۱۳۹۰ در رابطه با منع به کارگیری اطفال در نیروهای امنیتی که بین دولت جمهوری اسلامی افغانستان و ملل متحد روی آن توافق صورت گرفته است، درک کامل داشته و بدین منظور ارگان های امنیتی این رهنمود را به منظور جلوگیری از استخدام افراد زیرسن در قطعات و جزوتام های مربوطه خویش در روشنایی قوانین و پالیسی های جمهوری اسلامی افغانستان، به خصوص به پیروی از حکم ماده ۴۹ قانون اساسی (۱۳۸۳)، قانون جزای عسکری (۱۳۷۸)، قانون کارکنان خدمات ملکی (۱۳۸۴)، قانون امور ذاتیه افسران نظامی ۱۳۹۰، قانون امور ذاتیه پولیس ۱۳۹۱ فرمان شماره ۲۳۱۲ (۱۳۸۵) رئیس جمهور، فرامین مرتبط دیگر و احکام وزارت داخله، وزارت دفاع ملی و ریاست عمومی امنیت ملی که استخدام زیرسن را ممنوع قرار داده است، به شمول احکام شماره ۸ (۱۳۸۹)، ۰۵۰ (۱۳۹۰)، ۵۲۰ (۱۳۹۱) و حکم شماره ۰۵۵۵ (۱۳۹۲) ریاست امنیت ملی، وضع نموده است.

### ۱. اهداف

این رهنمود به منظور جلوگیری و پاسخدهی از استخدام اطفال در صفوف نیروهای امنیتی افغانستان توسط کارمندان مربوطه جهت استفاده و رهنمایی در جریان پروسه استخدام در قطعات و جزوتام های نیروهای امنیتی افغانستان در مواردی که اسناد معتبر برای تثبیت سن موجود نباشد و یا اینکه بر

اساس چهره ظاهری در سن داوطلب تردیدی باشد، مورد استفاده قرار می گیرد. این رهنمود همچنان غرض شناسایی، جداسازی و مرخص کردن افراد زیر سن در نیروهای امنیتی افغانستان مورد استفاده قرار می گیرد.

## ۲. روند تهیه

رهنمود ارزیابی سن که بعد از این به عنوان رهنمود یاد می گردد- توسط کارشناسان، فعالین و کارمندان امنیتی و نظامی وزارت های مربوطه دولت افغانستان با همکاری تخنیکی دفتر یونیسیف تدوین گردیده است. این رهنمود براساس بررسی ماه اکتوبر و نوامبر ۲۰۱۴ با در نظر داشت روش های موجود ارزیابی سن و ورکشاپ های تخنیکی در سطح عالی که در کابل دایر شده، تدوین گردیده است.

## ۳. تعاریف:

اصطلاحات آتی در این رهنمود دارای مفاهیم ذیل میباشند:

۳-۱: **طفل**: فردی که زیر سن ۱۸ سال قرار داشته باشد.

۳-۲: **ارزیابی سن**: در این رهنمود به پروسه ای گفته میشود که توسط آن مامورین دولت سن یک شخص را از آوان تولد که بر اساس روز، ماه و سال سنجیده شده باشد، تشخیص نمایند.

۳-۳: **طفل سرباز**: هر فردی که زیر سن ۱۸ سال قرار داشته و توسط نیروهای مسلح یا گروپ های مسلح استخدام گردیده و یا در عرصه هایی از قبیل سهم گیری در جنگ، آشپزی، حمالی، پیام رسانی، و خبر رسانی مورد استفاده قرار گیرند و یا استفاده های جنسی از اطفال استفاده شده در تمام عرصه های متذکره صورت گیرد.

۳-۴: **استخدام و استفاده از طفل**: عبارت از پروسه رسمی یا غیر رسمی است که در آن طفل در نیروهای مسلح و گروپ های مسلح شامل و یا همکاری نماید، و یا مستقیماً در جنگ شرکت نموده، و یا وظایف دیگر از قبیل آشپزی، صفاکاری، کار اداری، انتقال اموال یا معلومات، یا خبر رسانی را انجام داده و یا مورد استفاده جنسی و استثمار قرار گیرد.

۳-۵: **مرخصی طفل**: عبارت از پروسه رسمی است که در آن طفل رسماً از صفوف نیروهای یا گروپ های مسلح جدا میگردد؛ و یا اینکه طفل به گونه غیر رسمی به شکل فرار یا دستگیری از

نیروهای مسلح جدا می‌گردد. این مرخصی به مفهوم قطع رابطه طفل با نیروها و گروههای مسلح و گذر از وظیفه نظامی به سوی یک زندگی ملکی می‌باشد.

**۳-۶: رجعت دهی:** عبارت از پروسه است که در آن طفل توسط یک ارگان مؤظف و یا عرضه کننده خدمات، به خدمات مناسب رهنمایی می‌گردد.

**۳-۷: ادغام مجدد:** عبارت از پروسه است که در آن اطفال به زندگی ملکی بازگشته نقش مفید و مؤثر را به عهده گرفته و مورد پذیرش خانواده و اجتماع می‌گردند. ادغام مجدد پایدار زمانی بدست می‌آید که شرایط لازم سیاسی، حقوقی، اقتصادی و اجتماعی به منظور زندگی بهتر برای طفل فراهم گردیده و حیات و کرامت طفل تضمین گردد. این پروسه به منظور حصول اطمینان از دستیابی اطفال به حقوق شان از قبیل حق تعلیم به صورت رسمی و غیر رسمی، وحدت فامیلی، زندگی آبرومند و مصونیت از هر نوع ضرر اجرا می‌گردد.

#### ۴. اصول رهنمودی برای ارزیابی سن

در جریان پروسه ارزیابی سن، اصول ذیل باید به طور جدی توسط کارمندان مربوطه رعایت گردد:

**۴-۱:** داوطلب زمانی مورد ارزیابی سن قرار می‌گیرد که انجام ارزیابی به حیث مصلحت علیای او پنداشته شود. صرف نظر از چگونگی انگیزه شخص زیر سن هژده غرض شمولیت در نیروهای امنیتی، تلاش‌های همه جانبه باید صورت گیرد تا از استخدام طفل جلوگیری شود، زیرا استخدام زیر سن عواقب و تاثیرات ناگواری بر اطفال می‌گذارد.

**۴-۲:** ارزیابی سن تنها در مواردی انجام گیرد که در تثبیت سن طفل تردیدی وجود داشته باشد و اسناد معتبری برای اثبات سن داوطلب موجود نباشد و یا اینکه نظر به اندام فیزیکی، قیافه و رفتار داوطلب در صحت اسناد تردید وجود داشته باشد.

**۴-۳:** پروسه ارزیابی سن باید به صورت معیاری و بدون تبعیض مبنی بر جنسیت، وضعیت اجتماعی قوم، معلولیت، دیدگاه سیاسی و هر دلیلی دیگری صورت گیرد. در این زمینه توجه خاصی به نیازهای داوطلبان طبقه اناث صورت گیرد، به شمول برخورداری از حق شان مبنی بر اینکه ارزیابی سن توسط کارمندان طبقه اناث صورت گیرد.

**۴-۴:** رضایت و موافقه داوطلب مبنی بر انجام ارزیابی سن او باید قبل از آغاز پروسه ارزیابی اخذ گردد و در مورد پروسه معلومات دقیق برایش ارائه گردد. داوطلب باید در مورد دلیل انجام ارزیابی سن او و پیامدهای ناشی از آن را به زبانی که تکلم می‌کند بداند. با در نظر داشت رعایت حق محرمانیت

شخصی داوطلب، جمع آوری مدارک مستند در رابطه با سن اونیز باید بر اساس رضایت کامل او صورت گیرد.

۴-۵: ارزیابی سن باید با رعایت کرامت و سلامت جسمی داوطلب صورت گیرد. در صورتیکه از داوطلب خواسته شود تا تشخیص سن او از طریق ارزیابی فیزیکی صورت گیرد، باید حق انتخاب جنسیت شخص ارزیابی کننده برایش داده شود. ارزیابی بدنی باید با رعایت احترام به شخصیت و حفظ محرمانه و نورمهای اخلاقی انجام شود، (بطور مثال: اگر از داوطلب خواسته شود تا لباس خود را بلند کند که رشد موهای پا یا جسم او دیده شود، این یک عمل غیر اخلاقی خواهد بود).

۴-۶: ارزیابی باید در تطابق با اصل مصلحت شخص صورت گیرد. اگر شک و تردید در تثبیت سن موجود باشد در آن صورت باید از مزایای شک استفاده صورت گیرد و مزیت آن این است که داوطلب طفل پنداشته میشود.

۴-۷: ارزیابی سن باید توسط کارمندان آموزش دیده و مسلکی صورت گیرد، آنهایی که با فرهنگ، زبان و ملیت داوطلب آشنایی دارند. کارمندانی که ارزیابی سن را انجام میدهند، باید در مورد این رهنمود و همچنان شیوه های ارزیابی سن آموزش دیده باشند.

۴-۸: در پروسه ارزیابی سن باید لست و اسناد تمام قضایای داوطلبان رد شده، آنهایی که ضرورت به پیگیری دارند و آنهاییکه رجعت داده میشوند با در نظر داشت حفظ محرمانه و ثبت و حفظ گردد.

## ۵. پروسه ارزیابی سن

۵-۱: مراحل ارزیابی سن در ارگان های امنیتی:

این پروسه در پنج مرحله ذیل صورت می گیرد:

(۱) انجام مصاحبه مستقیم با داوطلب، (۲) مصاحبه با اعضای فامیل یا مردم محل، (۳) بررسی اسناد و همه معلومات دست داشته، (۴) ثبت اسناد و مستندسازی و (۵) رجعت دهی به خدمات و ادغام مجدد.

تفصیلات بیشترین پنج مرحله را در جدول ذیل مشاهده نمایید:

مرحله ۱- انجام مصاحبه با داوطلب

اسناد موجود	نوع پرسش
<p>هر سندی که تاریخ تولد در آن درج باشد (اسناد رسمی مانند کارت ثبت تولد یا اسناد شخصی)، اسناد مکتب یا اسناد صحتی که سن را نشان دهد (تصدیقنامه مکتب، کارت واکسین و غیره) موجود باشد.</p>	<p><b>تاریخچه زندگی شخصی داوطلب:</b></p> <p>۱. <b>سال تولد:</b> چند ساله هستید؟ تاریخ تولد تان را بگویید؟ در کدام سال تولد شده اید؟</p> <p>أ. <b>موضوعات صحتی:</b> آیا در زندگی تان کدام مشکل صحتی داشته اید؟ آیا عملیات شده اید یا کدام مریضی داشته اید؟ دقیقاً چه وقت بود؟ در آن زمان چند سال عمر داشتید؟ چه چیز را بیاد دارید؟ واکسین شده اید؟ کدام سند یا کارت از واکسین دارید که تاریخ داشته باشد؟</p> <p>ب. <b>دوران مکتب:</b> مکتب را در چند سالگی شروع کردید؟ آیا قبل از آمدن تان به جلب و جذب شامل مکتب بودید؟ در کدام صنف بودید؟ آیا کدام صنف را تکراری خوانده اید؟ کدام صنف؟ کدام صنف را تکمیل نموده اید؟ چگونه میدانید؟</p>
<p>اسنادی که تاریخچه فامیل در آن درج شده، موجود باشد.</p>	<p><b>تاریخچه اعضای خانواده:</b></p> <p>أ. <b>شجره فامیلی:</b> در مورد فامیل تان معلومات بدهید؟ آیا والدین تان در قید حیات اند؟ چند ساله اند؟</p> <p>ب. <b>تاریخچه اعضای فامیل:</b> آیا برادر یا خواهر بزرگ تان مکتب می‌رود، صنف چند است؟ وقایع مهمی که در ۱۰ سال اخیر در فامیل تان رخ داده باشد کدام اند، مانند (وفات، تولد، محفل تجلیل و غیره)؟ در همان زمان شما چند سال عمر داشتید؟</p>
<p>یک پرسشنامه پرمفهوم و مختصر در مورد سه یا چهار رویداد مهم و بزرگ تاریخی که در طی عمر کاندید رخ داده است، تهیه نمایید.</p>	<p><b>رویدادهایی که با تقویم سن کاندید مرتبط اند:</b> (غرض دریافت مثالهای ساده به ضمیمه شماره ۱ مراجعه نمایید).</p> <p>أ. رویدادهای مهم تاریخی در ۱۸ سال گذشته کدام ها اند؟ کدام آنها را به یاد دارید؟ در آن زمان چند ساله بودید؟ چگونه به یاد دارید؟</p> <p>ب. آیا در زمان آغاز حملات آمریکا در افغانستان در سال ۲۰۰۱ شما تولد شده بودید؟ در آن زمان چند ساله بودید؟ چه چیز را به یاد دارید؟ چگونه میدانید؟</p> <p>ج. وقایع بسیار مهم تاریخی در منطقه تان در ۱۸ سال گذشته کدام ها اند؟ کدام آنها را به یاد دارید؟ چگونه در مورد</p>

آن میدانید؟	
<b>مرحله ۲. انجام مصاحبه با اعضای فامیل و محل درمورد سه سوال فوق:</b>	
<b>نوع پرسش</b>	<b>اسناد موجود</b>
با عین روش که در مرحله شماره ۱ در فوق نشان داده شده است .	
<b>مرحله ۳- بررسی اسناد و معلومات دست داشته:</b>	
<b>نوع پرسش</b>	<b>اسناد موجود</b>
چک کردن دوباره همه معلومات و اسناد: ارزیابی کننده سن یا مسئول استخدام نیاز دارد تا تمام معلومات که از طریق مرحله قبلی جمع آوری گردیده است، مورد ارزیابی قرار داده و دریافت هایش را از قبیل مشاهدات وضع فیزیکی، قیافه، رفتار، استقلال و پختگی اجتماعی داوطلب مطلقاً بستگی با ماده سوم اصول رهنمودی این رهنمود دارد، بررسی نماید. به این معنی که اگر شک و تردیدی در سن داوطلب وجود داشته باشد، درخواست کننده باید زیر سن ۱۸ سال پنداشته شود؛ در آن صورت موصوف واجد شرایط استخدام نمی باشد.	همه اسناد و دوسیه های که توسط درخواست کننده آورده شده است، باید مورد ارزیابی قرار گیرد . همه این مراحل باید ثبت گردیده و تصمیم نهایی و اقدامات بعدی با استفاده از چک لست که در ضمیمه شماره ۲ ارائه شده، اتخاذ گردد .
<b>مرحله ۴- ثبت اسناد و مستند سازی:</b>	
<b>نوع پرسش</b>	<b>اسناد موجود</b>
جریان پروسه ارزیابی سن باید ثبت گردیده و شامل دوسیه شخصی کاندید گردد. مقامات ارشد نیز باید در جریان قرار داده شوند.	از چک لست استفاده گردد: ضمیمه شماره ۲.
<b>مرحله ۵- رجعت دهی و ادغام مجدد:</b>	
<b>نوع پرسش</b>	<b>اسناد موجود</b>
هرگاه کاندید طفل پنداشته شود، در آن صورت مواد ششم و یاهفتم این رهنمود باید عملی گردد و طفل به فامیل یا وزارت کار و امور اجتماعی غرض رجعت دهی مناسب و ادغام مجدد ارجاع گردد.	قضایای اطفال رد شده و اطفال مرخص شده را ثبت نموده و چک لست مندرج ضمیمه شماره ۳ را داخل هر دوسیه بگذارید .



## تخنيک های مورد استفاده ارزیابی کنندگان در جریان مصاحبه:

داوطلبانی که مورد پروسه ارزیابی سن قرار می گیرند باید طفل و نوجوان پنداشته شده و ارزیابی کنندگان باید تخنيک های ذیل را در رابطه به تماس با آنها مورد استفاده قرار دهند:

- باید با داوطلب احساس راحتی و آرامش نموده و به او نیز چنین احساس رابدهید. فضای مملو از اعتماد و صداقت را باید ایجاد نمایید تا پاسخ های واقعی را دریافت نمایید.
- تا حد امکان اطمینان حاصل نمایید که حالت مصاحبه و محلی که در آن مصاحبه صورت میگیرد، برای نوجوانان دوستانه و صمیمی باشد.
- بکوشید تا در مصاحبه از زبان ساده و مناسب سن او استفاده نمایید و حساسیت های فرهنگی و مسایل جندر موصوف را در نظر داشته و اطمینان حاصل نمایید که داوطلب سوالات شما را درست فهمیده و در صورت مبهم بودن سوالات از شما وضاحت بیشتر بخواهد.
- به پاسخ های داوطلب به دقت و بدون قطع کردن سخنانش گوش فرا داده و سوال بعدی را زمانی مطرح نمایید که پاسخ سوال اول تکمیل گردیده باشد.
- گر به این باورید افرادی که با آنها مصاحبه میکنید صادق و همکار نیستند، آنها را در جریان مصاحبه ملامت نکنید. با جرئت و در عین حال با ادب باشید و آنها را در مورد پروسه و پیامدهای ارزیابی سن آگاه سازید.
- متوجه حرکات بدن باشید: بر علاوه ارتباط زبانی، راه های زیادی برای افهام و تفهیم وجود دارد، از قبیل افهام و تفهیم با حرکات بدن. در جریان اخذ مصاحبه در پروسه ارزیابی سن حرکات بدن هر دو طرف یعنی مصاحبه شونده و مصاحبه کننده را مد نظر گرفته و در صورت امکان آن را ثبت دوسیه کاندید نمایید.
- همیشه آماده و با حوصله باشید، به خصوص اگر مصاحبه وقت بیشتری شما را می گیرد؛ زیرا عجله در اخذ مصاحبه شاید مانع تکمیل مصاحبه گردیده و صحت ارزیابی سن را متاثر سازد.
- در جریان مصاحبه یادداشت بگیریید و در صورتیکه شک داشته باشید، به خاطر اطمینان تان از صحت معلومات، آن را دو باره چک نمایید.

## ۵-۲: مراحل ارزیابی سن در طب عدلی:

در صورت اختلاف دریافت ها و یا در صورتیکه متقاضی تحقیق بیشتر را درخواست نمایند، قضیه به بخش طب عدلی وزارت صحت عامه در مرکز یا ولایات راجع گردد.

درین صورت پروسه رسمی تثبیت سن از جانب وزارت صحت عامه قرار ذیل می باشد:

شخص مورد نظر طور رسمی ذریعه استعمال از طریق ارگان های کشفی، تحقیقی و قضایی جهت تعیین سن به طب عدلی مرکز و یا شعبات طب عدلی در ولایات معرفی میشوند. استعمال معمولاً شامل عکس، اسم، ولد، نوعیت قضیه می باشد که به طب عدلی معرفی میگردد و تقاضای تعیین سن صورت می گیرد.

ریاست خدمات طب عدلی بعد از تکمیل معاینات مربوطه در مورد تعیین سن استنتاج خویش را ذریعه یک فورم جداگانه که به نام اکت و یا نظریه طب عدلی یاد میشود، به مرجع تقاضا کننده ارسال مینماید.

جهت دریافت فورم به ضمیمه شماره (۳) یک مراجعه شود:

در بعضی موارد ادارات کشفی و تحقیقی و یا بنابر درخواست معاینه شونده در صورتیکه کدام تضاد منابع موجود باشد دوباره به طب عدلی معرفی میدارد که نظر به قانون طب عدلی در این مورد معاینه تکمیلی، معاینه متکرر و یا در آخرین مرحله معاینه کمیسیونی را انجام میدهد. در معاینه کمیسیونی متخصصین شقوق مختلفه دعوت میگردند و در زمینه ابراز نظر صورت میگیرد.

با در نظر داشت مشکلات و محدودیت دسترسی به معاینات طب عدلی در سرتاسر کشور به موارد آتی باید توجه صورت گیرد:

**الف:** به دلیل محدودیت دسترسی به معاینات طبی، انجام معاینات طبی برای ارزیابی سن اختیاری است زیرا دسترسی به منابع طبی درین مورد در افغانستان محدود میباشد و کارمندان مجرب طبی غرض اطمینان از تطبیق کامل قانون رسیدگی به تخلفات اطفال ۲۰۰۵ سال در رابطه به پروسه تثبیت سن (ماده ۱۳) به طور کافی وجود ندارد.

**ب:** بر اساس معلومات وزارت صحت عامه، معاینات طبی برای تثبیت سن حد اقل یک سال تفاوت را در هر ده سال نشان میدهد. معاینات طبی تثبیت سن تنها یک سن تقریبی را نشان میدهد تا اینکه سن دقیق داوطلب را نشان دهد (بطور مثال: میگوید که بین سن ۱۶ و ۱۸ قرار دارد) و داکتران نمی توانند عمر دقیق یک شخص را تشخیص دهند.

ج: تغذی، وراثت، محیط و فاکتورهای دیگری نیز میتوانند بر رشد فیزیکی داوطلب تاثیرگذار باشند که منتج بر عدم صحت معاینات طبی در زمینه تثبیت سن یک داوطلب میگردد.

د: انجام معاینات طبی در تثبیت سن بسا از مسائل و معماهای اخلاقی را برای کارمندان صحتی و ارزیابی کنندگان سن مطرح می سازد؛ زیرا معاینات طبی در تثبیت سن تکیه بر روشهای دارد که گاهی عوارض جانبی به شخص موردنظر وارد می سازد. مانند گرفتن عکس اکسری بدون هدف و مفاد صحتی.

## ۶. محافظت اطفال که بر اساس عدم تکمیل سن مسترد میگردد

۶-۱: در صورتی که داوطلب تثبیت گردد که زیر سن ۱۸ سال قرار داشته و واجد شرایط استخدام نمی باشد، شعبه مربوطه نیروهای امنیتی افغانستان باید فوراً با فامیل طفل تماس بگیرد. در صورتی که در جریان مصاحبه دیده شود که نگرانی در مورد محافظت طفل وجود دارد و امکان تماس با فامیل طفل هم نباشد، در آن صورت نیروهای امنیتی باید فوراً وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین را مطلع سازند.

۶-۲: همه معلومات در مورد قضایای مسترد شده به طور منظم توسط نیروی های امنیتی کشور باید ثبت گردیده و نتیجه مصاحبه و ارزیابی سن باید به صورت محرم نگهداری گردد.

۶-۳: درخواست کنندگانی که بر اساس عدم تکمیل سن از جلب و جذب مسترد میگرددند، و زمانی که شرایط سن را تکمیل و بار دیگر مراجعه می نمایند باید واجد شرایط پنداشته شوند، و نباید نتایج ارزیابی قبلی که در مورد شان صورت گرفته بود و یا فاکتورهای دیگری که برخورد نامطلوبی را در آینده بار می آورد، برای شان ارائه گردد.

۶-۴: هرگاه در پروسه ارزیابی سن مشخص شود که اسناد شناسایی ارائه شده نادرست بوده و یا با اسناد دیگر همخوانی نداشته باشد، نیروهای امنیتی باید مقامات مربوطه را مطلع سازند تا اقدامات مناسب اتخاذ گردد.

## ۷. محافظت اطفال استخدام شده که بنابر عدم تکمیل سن مرخص میگرددند

هرگاه در جریان تفتیش های منظم و یا تفتیش خاص ارزیابی سن، افراد زیرسن در جزو تام های نیروهای امنیتی افغانستان شناسایی گردند، هدایت ماده ۵ این رهنمود قابل تطبیق میباشد.

## ضمایم

### ضمیمه ۱: تقویم رویدادهای تاریخی افغانستان

#### رویدادهای تاریخی براساس تاریخ هجری شمسی و میلادی

۱۳۷۵/۷/۶ هه ش مطابق ۱۹۹۶/۹/۲۷ م تصرف ولایت کابل توسط طالبان، داکتر نجیب الله رئیس جمهور اسبق افغانستان توسط افراد مسلح از دفتر سازمان ملل متحد در کابل بیرون کشیده شد و به محل نامعلوم برده شد، داکتر نجیب الله و برادرش احمدزی و یاورش به قتل رسیده و اجسادشان در چهاری راهی آریانا به دار آویخته شد.

۱۳۷۵/۹/۱۱ هه ش مطابق (۱۹۹۶/۱۲/۱ م) بیرک کارمل رئیس جمهوری اسبق افغانستان در شهر مسکو وفات یافت.

۱۳۷۶/۲/۲۷ هه ش مطابق (۱۹۹۷/۵/۱۸ م) جنرال عبدالملک رئیس سیاسی جنبش اسلامی افغانستان علیه جنرال عبدالرشید دوستم رهبر آن حزب قیام نمود و اداره ولایت مزارشریف را بدست گرفت.

۱۳۷۶/۳/۳ هه ش مطابق (۱۹۹۷/۵/۲۶ م) شهر مزارشریف بدست طالبان افتاد.

۱۳۷۶/۳/۵ هه ش مطابق (۱۹۹۷/۵/۲۶ م) قیام عمومی علیه طالبان در شهر مزارشریف آغاز گردید.

۱۳۷۶/۳/۶ هه ش مطابق (۱۹۹۷/۵/۲۷ م) طالبان بعد از تلفات سنگین که بر نیروهای شان به وجود آمد از ولایات شمالی کشور عقب نشینی کردند.

۱۳۷۶/۸/۴ هه ش مطابق (۱۹۹۷/۱/۲۷ م) رژیم طالبان نام رسمی کشور را به امارات اسلامی افغانستان تبدیل کردند.

۱۳۷۶/۱۰/۲۳ هه ش مطابق (۱۹۹۸/۱/۱۳ م) یک پرونده طیاره مسافربری مربوط آریانا در نزدیکی شهر کویته پاکستان سقوط کرد.

۱۳۷۶/۱۰/۲۳ هه ش مطابق (۱۹۹۸/۲/۴ م) داکتر محمدیوسف صداعظم سابق افغانستان در آلمان وفات یافت.

۱۳۷۶/۱۱/۱۵ هه ش مطابق (۱۹۹۸/۲/۴ م) در اثر زلزله شدید در ولایت تخار حد اقل پنج هزار تن جان خود را از دست دادند.

۱۳۷۶/۱۲/۲۸ هه ش مطابق (یک بال طیاره بوینگ مربوط شرکت هوایی آریانا در جنوب ولایت کابل سقوط کرد).

۱۳۷۷/۵/۱۷ هه ش مطابق (۱۹۹۸/۸/۸ م) طالبان برای بار دوم کنترل شهر مزارشریف را بدست گرفت.

۱۳۷۷/۵/۱۷ هه ش مطابق (۱۹۹۸/۸/۸ م) ۹ تن دیپلمات و یک خبرنگار ایرانی در قونسلگری آنها در شهر مزارشریف توسط طالبان به قتل رسیدند.

۱۹/۱۳۷۷/۵ هه ش مطابق (۱۹۹۸/۸/۱۱ م) شهر تالقان ولایت تخار بدست طالبان افتاد.

۱۳۷۷/۵/۱۷ هه ش مطابق (۱۹۹۸/۸/۸ م) طالبان دست به قتل عام اهالی و افراد مسلح مزار زدند.

۱۳۷۷/۴/۲۹ هه ش مطابق (۱۹۹۸/۸/۲۰م) دو پایگاه نظامی در ولایت خوست و ننگرهار هدف حملات موشکی امریکا قرار گرفت

۱۳۷۷/۶/۲۲ هه ش مطابق (۱۹۹۸/۹/۱۳م) ولایت غور و با میان به دست طالبان افتاد.

دلو ۱۳۷۷ هه ش مطابق (۱۹۹۹ فبروری) طالبان مجسمه بامیان را تخریب نمود.

۱۳۷۹/۱۰/۲۸ هه ش مطابق (۲۰۰۰/۳/۲۶م) اسماعیل خان والی اسبق هرات از زندان طالبان از کندهار فرار کرد.

۱۳۷۹/۱۲/۱۹ هه ش مطابق (۲۰۰۱/۳/۹م) طالبان مجسمه بامیان را که یکی از آثار باستانی در جهان بود تخریب کردند.

۱۳۸۰/۶/۱۸ هه ش مطابق (۲۰۰۱/۹/۹م) احمد شاه مسعود در منطقه خواجه بهالدین ولایت تخار توسط دونفر عربی که خود را خبرنگار معرفی نموده بودند به قتل رسید.

۱۳۸۰/۷/۱۵ هه ش مطابق (۲۰۰۱/۱۰/۷ م) تهاجم آمریکا به افغانستان.

۱۳۸۰/۸/۴ هه ش مطابق (۲۰۰۱/۱۰/۲۶م) طالبان عبدالحق قوماندان سابق مجاهدین را اسیر و با همراهانش در ولایت لوگر کشته شد.

۱۳۸۰/۶/۱۸ هه ش مطابق (۲۰۰۱/۱۱/۹م) شهر مزار شریف بدست نیروهای جبهه متحد ملی افغانستان افتاد.

۱۳۸۰/۸/۲۱ هه ش مطابق (۲۰۰۱/۱۱/۱۲م) آخرین پایگاه نظامی طالبان در اطراف شهر کابل از دست شان بیرون شد.

۱۳۸۰/۹/۱۴ هه ش مطابق (۲۰۰۱/۱۲/۵م) حامد کرزی رئیس اداره موقت افغانستان تعیین گردید.

۱۳۸۰/۹/۱۶ هه ش مطابق (۲۰۰۱/۱۲/۷م) نیروهای مخالف طالبان کنترل ولایت قندهار را بدست گرفتند.

۱۳۸۰/۹/۱۴ هه ش مطابق ۲۲ دسامبر ۲۰۰۱ و ۷ دسامبر ۲۰۰۴م) دوران اول ریاست جمهوری حامد کرزی و حکومت انتقالی افغانستان.

۱۳۸۲/۱۰/۱۱ هه ش مطابق (۲۰۰۴/۱/۴م) اعضای لویه جرگه تصویب قانون اساسی افغانستان پس از حدود ۳ هفته بحث و تبادل نظر و چند روز تنش برسر برخی. از مواد پیش نویس قانون اساسی بلاخره قانون اساسی جدید افغانستان را تصویب کردند.

۱۳۸۳/۶/۲۴ هه ش مطابق (۲۰۰۴/۹/۱۴م) برکناری اسماعیل از سمت مقام ولایت هرات.

۱۳۸۳/۷/۱۸ هه ش مطابق (۲۰۰۴/۱۰/۹م) انتخابات ریاست جمهوری افغانستان.

**ضمیمه شماره (۲): فهرست اسامی به منظور استخدام دواطلب کنندگان:**

	اسم ارزیابی کننده:	تاریخ	امضاء
	اسم درخواست کننده:	تاریخ	امضاء
	مراحل پروسه		
۱	اسناد	بلی یا خیر	نوعیت و سن که تشخیص گردیده
الف	شناسنامه		
ب	تصدیق نامه تولد		
ج	اسناد صحی یا کارت واکسین		
د	اسناد تحصیلی		
	سایر اسناد		
	نتایج معاینات طب عدلی /صحی در صورت موجودیت		
۲	مصاحبه درخواست دهنده	بلی یا نخیر	سوالات ارائه شده و یادداشت ها، سن تشخیص شده توسط جوابات
الف	جوابات درباره زندگی عارضین مشخص بسازید که آن مرد یا زن ممکن زیر سن ۱۸ باشد		
ب	جوابات درباره تاریخچه خانواده و شجره خانواده که آن مرد یا زن ممکن زیر سن ۱۸ باشد		
ج	جوابات درباره رویدادهای محلی و ملی که آن مرد و آن زن ممکن زیر سن ۱۸ باشد		
۳	مصاحبه با خانواده یا اعضای جامعه	بلی یا نخیر	سوالات ارائه شده و یادداشت ها، سن تشخیص شده توسط جوابات
الف	جوابات درباره زندگی عارضین مشخص بسازید که آن مرد یا زن ممکن است زیر سن ۱۸ باشد.		
ب	جوابات درباره تاریخچه خانواده و شجره خانواده که آن		

		مردیازن ممکن است زیرسن ۱۸ باشد	
ج		جوابات درباره رویدادهای محلی و ملی که آن مرد و آن زن ممکن است زیرسن ۱۸ باشد	
۴	بلی یا نخیر	نتایج بررسی کلی	ملاحظات و سن طوریکه ارزیابی گردیده
الف		براساس نتایج مصاحبه ها، اسناد موجود و بررسی ارزیابی کنندگان از کلیه اوامر مربوط بر مبنی اصول احکام رهنمود بررسی سن مشخص می گردد که عارض زیرسن ۱۸ است	
۵	بلی یا نخیر	حفظ و ارجاع در صورتیکه عارض زیرسن ۱۸ ارزیابی گردیده باشد	تاریخ و اسم نمایندگی / شخص
الف		خانواده تماس گرفته شده و اطلاع داده شده	
ب		دیگر تماس گرفته شده یا اطلاع داده شده یا نمایندگی Molsamd	
ج		طفل با خانواده اش دوباره یکجا شده	
د		سایر اقدامات اتخاذ گردیده	



دولت جمهوری اسلامی افغانستان  
وزارت صحت عامه  
ریاست خدمات طب عدلی  
مدیریت امبولاتوری  
اکت اکسپرتیز عدلی طبی تعیین سن ذکور



شماره ثبت ( )  
تاریخ: / /

نمبر صادره ( )  
تاریخ: / /

مقدمه						
شهرت معاینه شونده	مرجع ارسالی	چگونگی معاینه	وقت و زمان معاینه	محل معاینه	تیم معاینه کننده	به حضور داشت
اسم						
ولد						
ولایت						

تشریح

علایم نشو و نمایی										
طول قد	تعداد دندان ها		درجه ساییدگی دندانها	تفصیلات جلدی		اشعار		اعضای تناسلی	تغیر آواز	احتلام
	دندان های دائمی	دندان های شیری	ملا حظات	رنگ جلد	ریش	وجود یاخیر؟				
				رخسار	بروت					
					ابط					
					صدر					
					عانه					
					صغن			سیب آدم		

استنتاج:

از معاینات عدلی طبی تثبیت سن اسامی ( ) ولد ( ) به این نتیجه می رسیم که به استناد علایم نشو نمائی و مطالعه کلیشه ( ) سن فعلی موصوف ( ) سال تخمین می گردد.

با احترام

ریاست خدمات طب عدلی